

**// Positionsbeschreibung**

**Leitung Unternehmens-Controlling (m/w/\*)**

**// Universitätsbeschreibung**

Bei einer großen Sache dabei sein – Gestalten und Möglichmachen – Aufbruch ins Neue.  
Die Rede ist von der neu gegründeten Medizinischen Universität Lausitz – Carl Thiem (MUL). Das ehemals kommunale Großkrankenhaus Carl-Thiem-Klinikum Cottbus wird Universitätsmedizin. Bundesweit einzigartig ist der Forschungsfokus: Die Zukunft unserer Gesundheitsversorgung.  
Die MUL wurde offiziell am 1. Juli 2024 in Cottbus gegründet und stellt die erste staatliche Universitätsmedizin im Land Brandenburg dar. Sie vereint Forschung, Lehre und Krankenversorgung in einem integrativen Modell unter gemeinsamer Leitung. Ab dem Wintersemester 2026/27 sollen jährlich bis zu 200 Medizinstudierende ausgebildet werden. Bereits in diesem Jahr starten die ersten 20 Studierenden.  
Der Ausbau der Universitätsmedizin wird durch umfangreiche Investitionen von Bund und Land in Höhe von 3,7 Milliarden Euro bis 2038 unterstützt, was die Schaffung von bis zu 1.300 neuen Arbeitsplätzen und 80 Professuren ermöglicht. Die MUL wird neben der medizinischen Versorgung und den Impulsen für ein modernes Gesundheitssystem ein Motor für den Strukturwandel in der Region.

**// Position & Aufgaben**

Mit der Gründung der medizinischen Universität und dem Ausbau des Carl-Thiem-Klinikums zum Universitätsklinikum entstehen neue Aufgaben und Chancen. Seit Januar 2025 ist der sechsköpfige Vorstand komplett – der Verwaltungsbereich der MUL spielt dabei eine zentrale Rolle.  
Als Leitung des kaufmännischen Controllings (m/w/\*) führen Sie ein erfahrenes Team von acht Mitarbeitenden und berichten direkt an den kaufmännischen Vorstand.

Ihre Aufgaben umfassen:

- Strategisches und operatives Controlling zur Steuerung der Universitätsmedizin
- Erstellung von Budgets und Businessplänen für MUL und Tochtergesellschaften
- Berichtswesen inkl. Soll-Ist-Vergleichen und Abweichungsanalysen
- Wirtschaftlichkeitsanalysen, KPI-Auswertungen und Jahresabschlussarbeiten
- Vorbereitung und Begleitung von Budget- und Entgeltverhandlungen
- Identifikation von Einsparpotenzialen und Einführung der Trennungsrechnung
- Enge Zusammenarbeit mit Rechnungswesen, Drittmittel- und Personalcontrolling

**// Standort**

Cottbus (Möglichkeit des mobilen Arbeitens ca. 1 Tag/Woche)

### // **Künftige\*r Stelleninhaber\*in**

- Abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaftslehre, des Wirtschaftsrechts oder eine vergleichbare Qualifikation mit Schwerpunkt Controlling oder Rechnungswesen
- Mehrjährige Berufserfahrung im Controlling im Krankenhausumfeld.
- Kenntnisse in der Krankenhausfinanzierung und relevanter Sozialgesetzgebung sind von Vorteil
- Eigenverantwortliche, analytische und zielorientierte Arbeitsweise sowie Teamgeist, Kommunikationsstärke und Durchsetzungsvermögen

### // **Die MUL bietet**

- Seltene Chance, aktiv beim Aufbau und der Entwicklung des neuen Universitätsklinikums mitzuwirken
- Mitarbeit bei der Gestaltung der Gesundheitsversorgung der Zukunft
- Stabile und attraktive Karrierewege sowie zukunftssicherer Arbeitsplatz durch langfristige Investitionen und staatliche Förderung
- Hochmoderne Infrastruktur, digitale Innovationen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

### **Kontakt**

Wenn Sie an dieser außerordentlich facettenreichen Position interessiert sind, stehen Ihnen unsere Berater:in Simone Pfister und Andreas Hein unter der Rufnummer +49 (0)30 20 63 279-14 bzw. -15 für einen ersten Kontakt zur Verfügung. Diskretion und vertrauliche Behandlung sind für uns oberste Grundsätze.

Sie können Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Gehaltsvorstellung und möglicher Eintrittstermin) unter der Kennziffer 3001-057/1 per E-Mail an [info@bt-personalberatung.de](mailto:info@bt-personalberatung.de) senden.

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search bei einer der ganz großen deutschen Beratungen gearbeitet oder waren in herausgehobenen Führungsfunktionen des Personalmanagements.