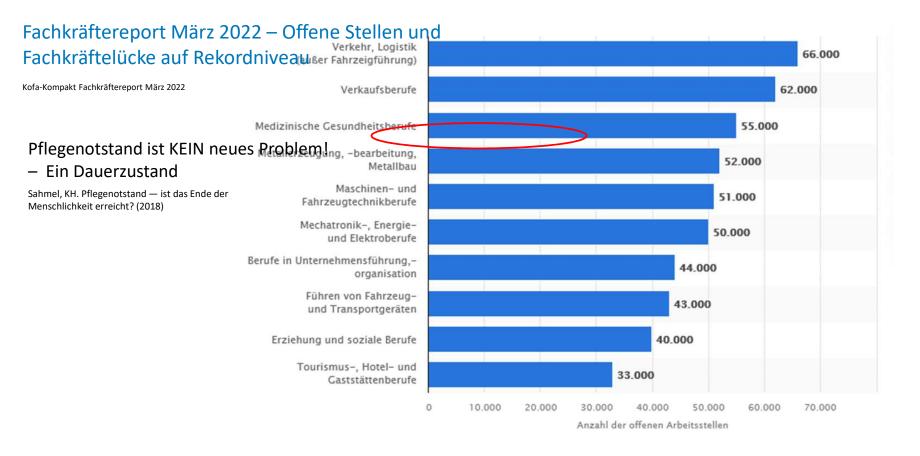


Prozess zur digitalen Personalentwicklung

Dr. Daniel Diekmann, ID GmbH & Co. KGaA

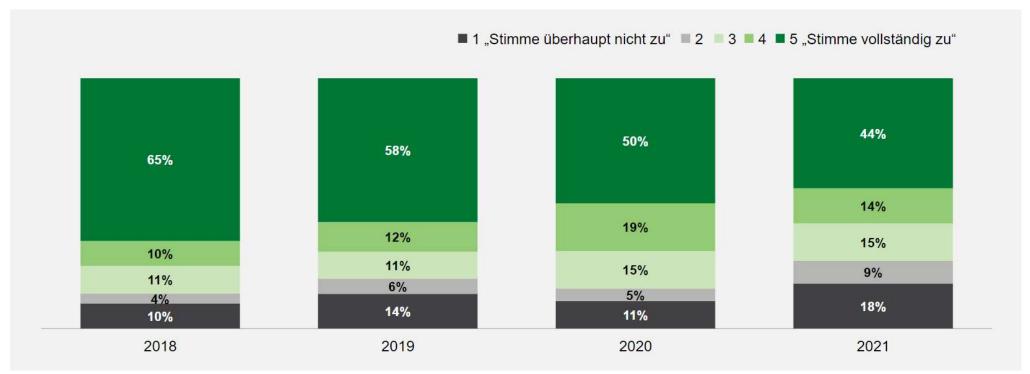
Fachkräftemangel



Was Berufstätige wollen

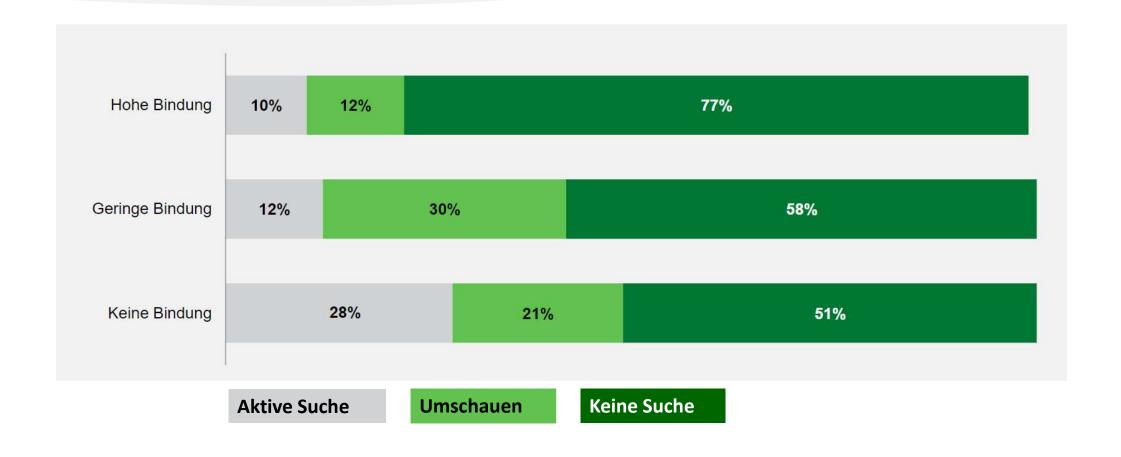


Mittelfristige Wechselbereitschaft steigt



Aussage: "Ich beabsichtige, heute in drei Jahren noch bei meiner derzeitigen Firma zu sein."

Wechselbereitschaft nach Bindung





Personalentwicklung digital skalieren ohne Mehrkosten bei Personalaufwand?



Verknüpfung zu Routine-Daten

Gibt es einen Zusammenhang zwischen kurzer VWD der Patienten und dem Gefühl der Überlastung?





Hat die Fallschwere (PCCL) Einfluss auf das Stimmungsbild der Mitarbeiter?



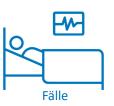












ID EFIX® HR – Ihr Nutzen



Uneingeschränkte Nutzung von umfassenden Mitarbeiterbefragungen und spontanen Umfragen



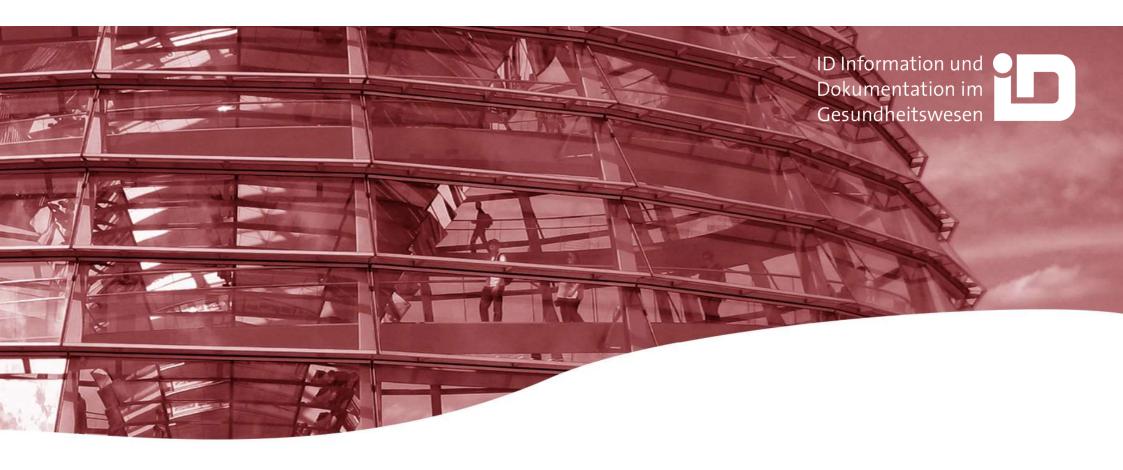
Analyse der IST-Zustände auf dem HR Dashboard



Impulse zu Handlungsimplikationen und Verbesserung der spezifischen IST-Situation



Zusätzliche Beratung von Expert:innen zur Problemlösung



ID EFIX® HR

Mitarbeiterentwicklung, Personalbindung und HR-Controlling

Was ist ID EFIX® HR

Echtzeit-Analyse Tool für das Personalmanagement

Ihr Nutzen:

- Jeder kann das Modul nutzen um wissenschaftlich fundierte Personalentwicklung in seinem Umfeld zu betreiben
- Einfache Handhabung von 5-5.000 Mitarbeitern
- Betriebswirtschaftlich valide und richtungsgebende Ergebnisse

Unsere wissenschaftliche Analysemodelle basieren:

- Auf 15 Jahren Forschung
- In Zusammenarbeit mit Expert:innen aus Wirtschaft, Wissenschaft, Medizin, Polizei und Kultur
- → Analysen von über 50.000 Datensätzen

Was beinhaltet ID EFIX® HR



Arbeitgeberattraktivität und Mitarbeiterbindung

Spontane Analysen zur Ermittlung des Stimmungsbildes im Team

Personalmanagement

Standardisierte Mitarbeiterbefragung und psychische Gefährdungsbeurteilung

Themen- und Testlösungen für Ihre Personalarbeit

Welches Thema interessiert Sie? Wählen Sie hier ein Thema aus.









Fokus

 Fokussierte Reflexionen für Themen rund um Führung, Team, Kommunikation und persönliche Entwicklung

Controlling

 Gezielte und systematische Zusammenstellung von Analysen zur Personalsteuerung und Benchmarking

Die Module in ID EFIX® HR

Arbeitgeberattraktivität und Mitarbeiterbindung

Grundlage

- Wie geht es dir Analysen?
- Teameinschätzungen zu Mitarbeiterbindung

Inhalte

- Aufzeigen wiss. Zusammenhänge und IST-Situation im Bereich Personalbindung
- Ermittlung von Handlungsfeldern und Bedarfe der Mitarbeiter:innen
- Stimmungsbild Team und Ansatzpunkte zur Verbesserung

Mitarbeiterbindung und Arbeitsgeberattraktivität

SELBSTREFLEXION:
Wie geht es Dir?

Jetzt analysieren

Weitere Informationen

Warum ist Bindung wichtig?

Wie hängen Bindung und Zufriedenheit zusammen?

Wie kann ich die Tests in meinem Team einsetzen



Die Module in ID EFIX® HR

- Personalmanagement

Grundlage

- Klinikspezifische Mitarbeiterbefragung
- Psychische Gefährdungsbeurteilung

Inhalte

- Ermittlung der organisationsweiten IST-Perspektiven und Erwartungen der Mitarbeiter:innen in den Themen Zusammenarbeit, Team, Führung, Schnittstellen und Erwartungsmanagement
- Standardisierte, vom Gesetzgeber vorgegebene
 Beurteilung der psychischen Gefährdung

Wichtige Essentials der Personalarbeit

Diese Analysen unterstützen die Durchführung von generellen Befragungen in der Personalarbeit: Mitarbeiterbefragungen und die vorgeschriebene "psychische Gefährdungsbeurteilung".



Weitere Informationen

Was enthält die Mitarbeiterbefragung?

Wie kann ich die Mitarbeiterbefragung anpassen?

Worauf beruht die Beurteilung der psychischen Gefährdung?

Wie funktioniert ID EFIX® HR?

mit nur 2 Links ermitteln Sie die Stimmung in Ihrer Klinik

So gehts:

- Umfragen und Test auswählen
- Sie erhalten zwei verschlüsselte Links für die individuelle Testdurchführung
- Unbegrenzte Weitergabe der Links für
 - Strukturierte Mitarbeiterbefragung

 - Echtzeit-Auswertung für Veranstaltungen oder Workshops
- Detailierte Analysen im Dashboard ansehen

Dashboard ID EFIX® HR

Wie geht es Dir?

Frage

Ich fühle mich in meinem Arbeitsbereich akzeptiert und verstanden.

Ich wäre sehr froh, wenn ich die nächsten Berufsjahre in diesem Unternehmen verbringen könnte.

In meinem Arbeitsbereich bemühen sich alle darum, wichtige Informationen offen und schnell mitzuteilen.

Mein Unternehmen bietet mir Möglichkeiten, mich weiterzuentwickeln und beruflich voran zu kommen.

Meine Arbeit beeinträchtigt meine Gesundheit.

Meine Arbeit bietet viele Herausforderungen, ich fühle mich dabei aber nicht überfordert.

Meine Führungskraft gibt mir eine klare Vorstellung von meinem Beitrag zu den Unternehmenszielen

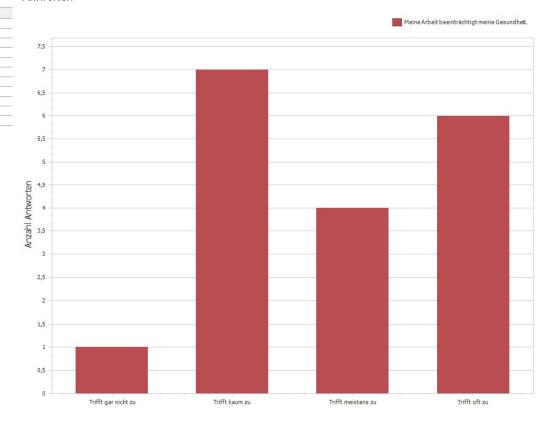
Meine Führungskraft verhält sich so, dass ich Wertschätzung und Respekt empfinde.

Meistens kann ich Arbeits- und Urlaubszeiten meinen Bedürfnissen entsprechend planen und anpassen. Wenn ich neue Ideen einbringe, dann werden diese auf jeden Fall beachtet.

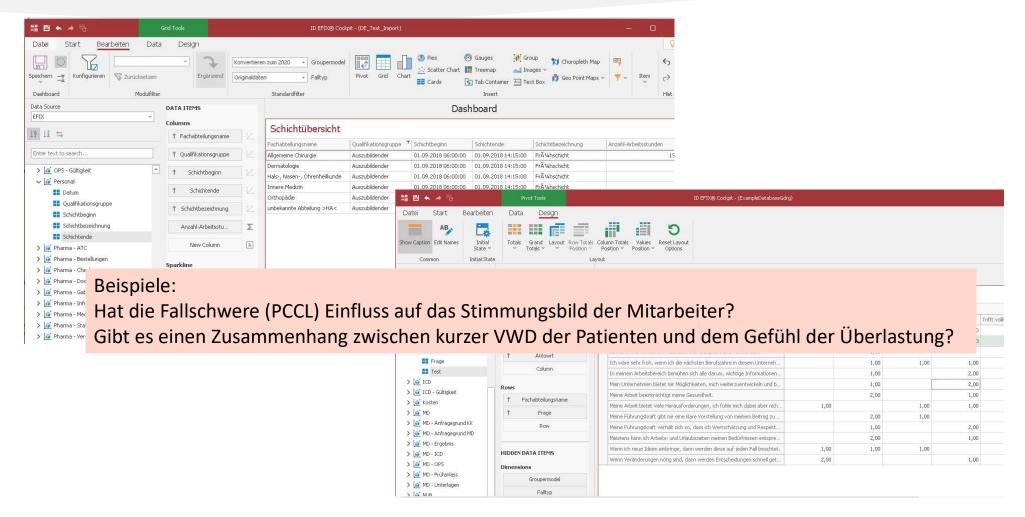
Wenn Veränderungen nötig sind, dann werden Entscheidungen schnell getroffen und die Mitarbeitenden unterstützt.

Dashboard

Antworten



Analysen auf Ebene der FAB/Station im Cockpit



Kontakt



Dr. Daniel Diekmann

Geschäftsführer ID GmbH & Co. KGaA





+49 30 24626-0

